COMUNE DI RESCALDINA

Provincia di Milano

piazza Chiesa n. 15 - 20027 Rescaldina (MI)
Tel. 0331.467811 - Fax 0331.464755 - www.comune.rescaldina.mi.it

cert. n. FS 517157 — Ente certificato UNI EN ISO 9001:2008

AVVISO ESPLORATIVO PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI COMANDANTE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE APPARTENENTE ALLA CATEGORIA D3 MEDIANTE MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI SOGGETTI AI VINCOLI ASSUNZIONALI.

LA RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

- VISTA la Determinazione Settoriale n. 36 in data 27/01/2015 con la quale è stata avviata la procedura esplorativa in oggetto;

- VISTI:
- il vigente Piano Esecutivo di Gestione;
- il vigente Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e sm.i.;
- il D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL) e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e sm.i.;
- il vigente **R**egolamento sull'**O**rdinamento degli **U**ffici e dei **S**ervizi;
- Il vigente Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure assunzionali;
- il Regolamento del Corpo di Polizia Locale del Comune di Rescaldina approvato con Deliberazione di C.C. n. 54 in data 31/10/2014;
- I vigenti CCNL del Comparto "Regioni ed Autonomie Locali";

RENDE NOTO

Che l'Amministrazione del Comune di Rescaldina intende verificare la possibilità di procedere alla copertura, mediante passaggio diretto di personale appartenente alla medesima categoria in servizio presso altre Amministrazioni del comparto "Regioni ed Autonomie Locali" (ex Art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.), di n. 1 posto di **Comandante di Polizia Locale – Cat. D3 giuridica** da assegnare all'Area 3 - Polizia Locale.

L'Amministrazione garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ed al trattamento sul lavoro, ai sensi dell'Art. 27 del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'Art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Alla procedura di mobilità in oggetto sono ammessi i dipendenti, in servizio a tempo indeterminato e pieno, degli Enti del comparto Regioni-Autonomie locali che, alla data di

scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione, siano in possesso (a pena di esclusione dalla procedura) dei seguenti requisiti:

a. Inquadramento nel profilo di Comandante – Cat. D3 (giuridica) a tempo pieno e indeterminato in Enti del comparto Regioni-Autonomie Locali;
b. Esperienza di almeno 5 anni nel ruolo di Comandante, o di Vice Comandante, di Corpi di Polizia Locale;
c. Possesso dei requisiti soggettivi di cui alla L. 65/1986 nonché dei requisiti fisico-funzionali e psico-attitudinali specifici in relazione alla posizione da ricoprire; in caso di eventuale assunzione l'amministrazione sottoporrà previamente a visita medica il candidato. Tale visita sarà effettuata dal competente medico del lavoro (ex D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.) il quale rilascerà apposita certificazione comprovante l'idoneità. Si fa presente, altresì, che l'eventuale certificazione di inidoneità comporterà l'esclusione in automatico;
d. Insussistenza delle cause di incompatibilità ed inconferibilità previste dal Decreto Legislativo n. 39/2013;
e. aver sostenuto e superato il percorso di **formazione** di cui alla L.R. 14 aprile 2003, n. 4 e s.m.i.;
f. **assenso** formale di massima al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, ovvero dichiarazione di impegno a presentare formale assenso; Potrà essere considerato titolo di preferenza essere già in possesso del nulla osta dell'Amministrazione di appartenenza;
g. non avere **procedimenti penali** in corso, né aver riportato condanne penali e/o pene accessorie che siano preclusive dell'instaurazione o mantenimento di un rapporto di Pubblico Impiego;
h. non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente bando, **sanzioni disciplinari** superiori alla censura né avere procedimenti disciplinari che prevedano l'applicazione di sanzioni superiori;
i. godere dei diritti civili e politici;
j. disponibilità alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale;

I requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione e al momento dell'assunzione in servizio.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al profilo professionale in oggetto è attribuito il trattamento economico omnicomprensivo, fondamentale ed accessorio, previsto per la Cat. D3 dal CCNL personale non dirigente del Comparto Regioni – Autonomie Locali. Detto trattamento è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

COMPETENZE RICHIESTE PER LA POSIZIONE IN OGGETTO

Sono richieste competenze in materia di diritto (civile, penale, amministrativo, P.G., P.S.), disciplina dei contratti e dei servizi pubblici, violazione delle norme in tema di circolazione

stradale, polizia commerciale, igiene ambientale, edilizia ed urbanistica, sanità nonché trasparenza.
Sono richieste, altresì, le seguenti competenze gestionali:

-capacità di leadership;
- attitudine al comando ed autorevolezza;
- capacità organizzative e decisionali;
- capacità di gestione delle risorse umane e finanziarie;
- capacità relazionali sia verso utenti che verso l'organizzazione interna;

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Ai fini del presente avviso esplorativo, non saranno prese in considerazione le domande di mobilità già presentate a quest'Ente; per cui gli eventuali aspiranti, per manifestare il loro interesse, dovranno produrre apposita domanda secondo le modalità di cui al presente avviso.
I soggetti interessati possono presentare domanda di partecipazione alla procedura di mobilità in carta semplice, indirizzata al Comune di Rescaldina **Piazza Chiesa n. 15 – 20027 Rescaldina (MI)**, che dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo dell'Ente **entro e non oltre il giorno 27 Febbraio 2015**, con le seguenti modalità:

- **Presentazione diretta** all'Ufficio Protocollo – Piazza della Chiesa n. 15 – che effettua il seguente orario di apertura: dal Lunedì al Venerdì dalle 9,00 alle 13,30; Mercoledì pomeriggio dalle 16,30 alle 18,15; Sabato mattina dalle 09,00 alle 11,30. Nel caso di presentazione diretta della domanda fa fede il timbro apposto a cura dell'Ufficio Protocollo;

- **a mezzo Posta Elettronica Certificata** proveniente da indirizzo di posta elettronica mittente anch'essa certificata (PEC), all'indirizzo PEC:
area.amministrativa@pec.comune.rescaldina.mi.it
trasmettendo scansione della domanda firmata in formato pdf e degli allegati. Nel caso di presentazione mediante PEC farà fede la data di ricezione;

N.B. NON SARANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE, E QUINDI ESCLUSE DALLA MOBILITA', LE DOMANDE PERVENUTE ALL'INDIRIZZO DI PEC DEL COMUNE SPEDITE DA CASELLA DI POSTA ELETTRONICA NON CERTIFICATA.

- **spedizione a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento**. In tal caso sul retro della busta indirizzata al Comune di Rescaldina, il concorrente deve apporre il proprio nome, cognome ed indirizzo con l'indicazione della selezione alla quale intende partecipare.
Ai fini della ricezione della domanda **fa fede il timbro a data** apposto a cura dell'Ufficio Protocollo.
Al fine del rispetto della scadenza **NON fa fede il timbro postale** e quindi le domande devono pervenire **entro e non oltre** la data di scadenza (**27 Febbraio 2015**) a cura e sotto la diretta responsabilità dei partecipanti. Non saranno prese in considerazione (sarà quindi causa di esclusione dalla procedura di mobilità) le domande pervenute oltre il termine prescritto.

L’istanza, corredata da curriculum professionale, dovrà contenere le seguenti indicazioni:

1. Generalità complete;
2. Titolo di studio;
3. Ente di appartenenza, categoria e profilo professionale attualmente posseduti;
4. Enti presso i quali l’interessato ha prestato servizio, con specificazione dei periodi, della categoria, del profilo professionale di appartenenza e delle mansioni svolte;
5. Motivazione della mobilità;
6. Autorizzazione al trattamento dei dati personali (legge 675/96 e successive modificazioni) ai fini del presente procedimento;
7. Recapito telefonico;
8. Recapito esatto cui inviare eventuali comunicazioni.

Coloro che avranno presentato domanda nei termini indicati potranno, se ritenuto opportuno, essere convocati per sostenere un colloquio non impegnativo né per i candidati, né per l’Amministrazione.
Il Comune di Rescaldina individuerà, sulla base dei curricula pervenuti e degli eventuali colloqui, i dipendenti idonei a ricoprire la specifica posizione lavorativa, formulando, nel caso, apposita graduatoria.

REGOLARIZZAZIONE

L’Ente si riserva la facoltà di concedere agli interessati un ulteriore breve termine per la regolarizzazione della domanda che risultasse incompleta o comunque recante inesattezze o vizi di forma **non sostanziali**.

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Il presente avviso non vincola in alcun modo l’Amministrazione Comunale di Rescaldina, che si riserva a suo insindacabile giudizio, la facoltà di non dare seguito alla procedura di mobilità in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative e/o qualora nessun candidato presenti un adeguato grado di rispondenza rispetto alla posizione da ricoprire.

TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. s’informa che il trattamento dei dati personali forniti o comunque acquisiti è finalizzato alla gestione della procedura selettiva nonché all’eventuale procedimento assunzionale ed avverrà con l'utilizzo di procedure anche informatiche, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.
Il presente avviso è disponibile sul sito **www.comune.rescaldina.mi.it**

Per qualsiasi ulteriore informazione contattare l'Ufficio Personale ed organizzazione a uno dei seguenti recapiti:

Tel.: 0331 - 467890
e-mail: resp.area.amministrativa@comunedirescaldina.it

Rescaldina, lì 26/01/2015

COMUNE DI RESCALDINA (Prov. di Milano)

IL RESP. DELL'AREA AMMINISTRATIVA
(D.ssa Patrizia Santambrogio)